taiga mistral

Únete al futuro sostenible

Memoria de Sostenibilidad

2022 - 2023

Índice

1. Taiga Mistral de un repaso

1.1 Carta de la Directora General
1.2 Taiga en cifras 2022-2023
1.3 En plena expansión

2. Un modelo de negocio sostenible

2.1 Impulsando la transición energética
2.2 La ingeniería por el desarrollo sostenible
2.3 Nuestro propósito, visión y valores

3. Nuestro compromiso ESG

3.1 Impulsamos el buen gobierno
3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas
3.3 Creamos valor para las comunidades locales
3.4 Digitalización
3.5 Innovación y desarrollo

4. Protegemos el planeta

4.1 Lucha por el clima: descarbonización
4.2 Protección de la biodiversidad
4.3 Gestión de los recursos y circularidad

5. Cuidamos de la sociedad

5.1 Apoyamos la solidaridad
5.2 Apostamos por la educación de calidad
5.3 Impulsamos la cultura

6. Acerca de este informe

6.1 Alcance de la información
6.2 Cumplimiento estándares de reporte
6.3 Índice GRI

01.

Taiga Mistral de un repaso

1.1 Carta de la Directora General

1.2 Taiga en cifras 2022-2023

1.3 En plena expansión

1.1 Carta de la Directora General

Con gran satisfacción le presentamos la Memoria de Sostenibilidad de Taiga Mistral correspondiente al periodo 2022-2023.

Taiga Mistral lleva 17 años trabajando por un futuro más sostenible. Desde el inicio, **el cuidado del medio ambiente y de la sociedad han conformado nuestros pilares para dirigirnos hacia una transición energética justa.** Queremos garantizar el progreso de la sociedad, protegiendo el planeta y su ecosistema.

Cristina Tuñón, Jaime Blas y Alberto Orejana, directores de Taiga Mistral

Por esto, estamos orgullosos de **apostar por un modelo energético sostenible, generando energía verde que emplee únicamente los recursos naturales** y siendo totalmente independiente de las materias fósiles.

Este modelo, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, también genera empleo e impulsa la innovación en las comunidades locales dónde actuamos.

El año 2023 ha estado marcado por la expansión de Taiga Mistral y por la llegada de ambiciosos proyectos. **Este crecimiento nos ha permitido potenciar el desarrollo profesional de nuestro equipo a la vez que seguir apostando por su seguridad, salud y por un entorno de trabajo familiar y justo.**

Hemos seguido apostando por sesiones formativas y por mantener unas condiciones laborales basadas en la confianza en el empleado, en las que prima su salud y bienestar mediante el cumplimiento de las políticas de Cumplimiento normativo. También **estamos comprometidos con nuestros clientes e inversores en ofrecerles un trato ajustado a sus necesidades y dónde la confianza y la transparencia ocupan un papel principal.**

Nuestro objetivo en los próximos cinco años es promover la construcción de más de 2 GW de potencia en distintas tecnologías a través de la ingeniería, el desarrollo, la financiación, construcción y operación de proyectos de energía renovable que sigan promoviendo el desarrollo del mercado, así como consolidarnos en el sector de la distribución eléctrica con una firme apuesta de convertirnos en un claro referente para la transición energética. **En 2023 hemos materializado el salto a Estados Unidos, ampliando nuestra presencia geográfica con la constitución de Encina,** cuyo objetivo es crear una plataforma de inversión en transición energética en el país.

Estamos orgullosos de haber desarrollado un conocimiento global del sector eléctrico que aporte valor a la sociedad e impulse una transición energética viable y justa **contribuyendo a un mundo mejor y aportando nuestro granito de arena para que nuestra organización sea ejemplo de sostenibilidad y justicia.**

Creemos en un futuro libre de emisiones, en la transición energética y en la sostenibilidad como principio de inversión a largo plazo.

1.2 Taiga en cifras 2022-2023

Taiga Mistral es una empresa **especializada en la gestión de activos de energía renovable, el desarrollo de proyectos, consultoría y M&A y gestión de vehículos de inversión ad-hoc**, entre otros, con presencia en Europa (España y Polonia) y América (Estados Unidos).

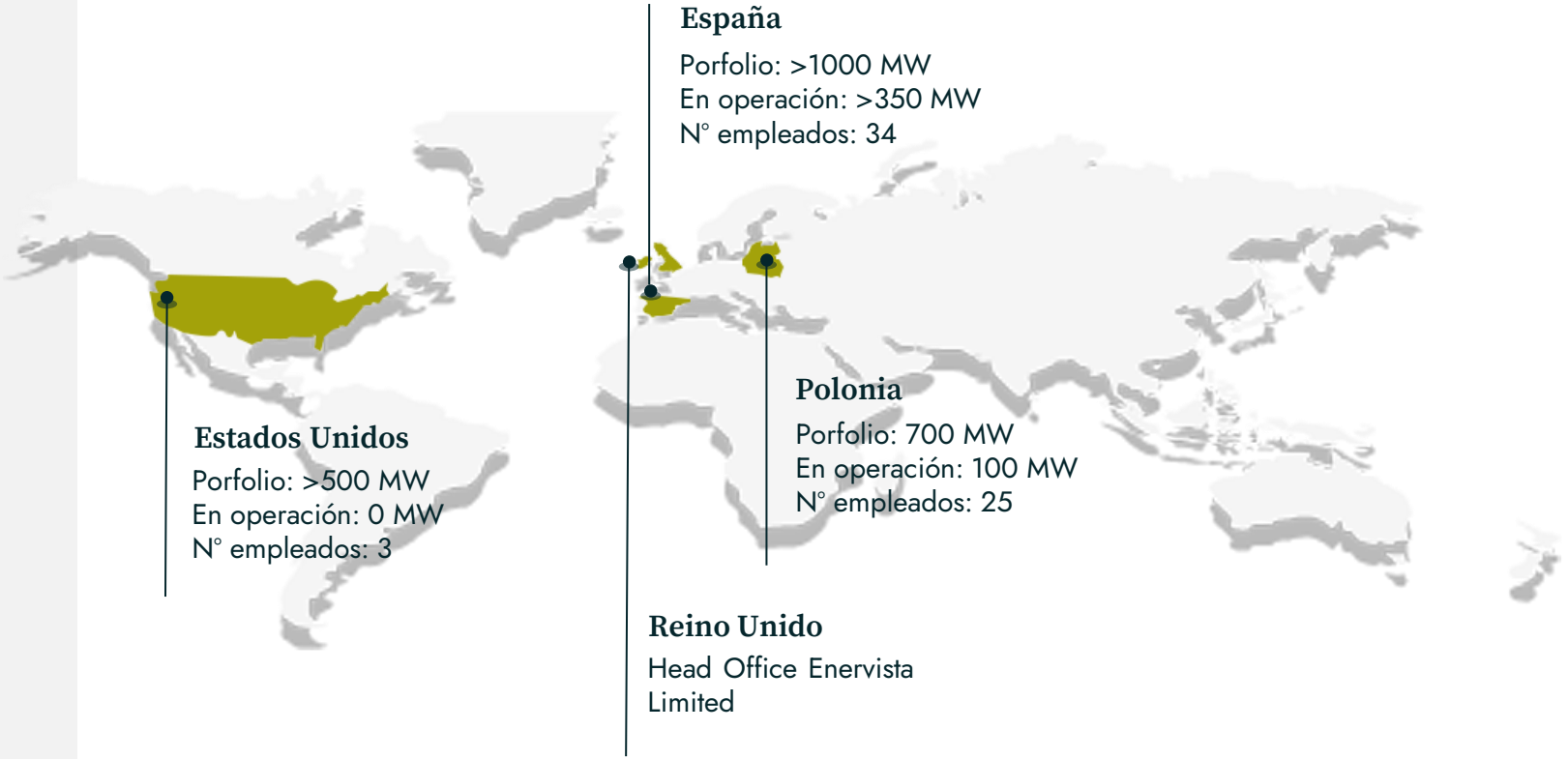
La apuesta **por las energías renovables y sostenibles contribuye a la independencia energética**, llevando a la reducción de emisiones de CO2 y al dominio de las energías limpias que impulsan el cuidado del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático.

Esta actividad sostenible crea valor y genera empleo en las zonas en las que operamos a la vez que impulsa la innovación en las comunidades locales.

Potencia instalada: 1GW

Potencia acumulada: >3 GW

Total empleados: 62



1.3 En plena expansión

2022 - septiembre

Nuevo partnership en Polonia. La filial de Taiga Mistral en Polonia, Tundra Advisory y FRV firman un partnership para el desarrollo de proyectos fotovoltaicos en Polonia.

2022 - noviembre

Asesoramiento en la adquisición de una cartera de activos hidroeléctricos. Asesoramos a Altano Energy incorporando 112 MW al portfolio bajo gestión en España.

2022 - diciembre

Asesor de Incus Capital en la financiación de Reolum para el desarrollo de una planta de biomasa de 49,9 MW.

2023 - enero

Asesor técnico en el cierre de financiación de 100 millones de Soltec Asset Management con Incus Captial en la gestión y explotación de activos renovables en Europa y Brasil.

2023 - febrero

Constitución de Enervista. Taiga Mistral y Renewable Power Capital se alían para desarrollar hasta 1 GW de energía eólica en Polonia mediante una inversión de dos mil millones de euros.

2023 - marzo

Venta de Fotovoltaica El Pozuelo a Sonnedix, asesorando al vendedor Altano Energy.

1.3 En plena expansión

Puesta en marcha de la planta fotovoltaica de 11,3 MWp Solar Campiña Cordobesa.

2023 - marzo

2023 - abril

Tramitación de 4 hibridaciones por un total de 47 MW. La mayoría corresponden a hibridaciones de eólica y solar y alguna a solar con hidráulica.

Puesta en marcha de más de 200 MW en plantas solares fotovoltaicas que gestionamos en la provincia de Cádiz.

2023 - abril

2023 - mayo

Tramitación para el proyecto fotovoltaica en el aeropuerto de Barajas con Aena. 142 MWp de potencia instalada.

Salto a EEUU con la constitución Encina Sustainable Infrastructure. Taiga Mistral cruza el charco con un fondo para invertir 300 millones de dólares dedicados principalmente al desarrollo de instalaciones renovables

2023 - septiembre

2023 - noviembre

Nace Taiga BESS (Battery Energy Storage System). Una apuesta por los sistemas de almacenamiento energético en España.

Internacionalización

Salto a Estados Unidos con Encina

Cruzamos el charco con la constitución de Encina Sustainable Infrastructure a través de un plan de inversiones que dedicará 300 M USD de capital a la compra y desarrollo de instalaciones de energía renovable en EEUU.

Este gigantesco plan de inversiones obtendrá un papel clave en la transición energética estadounidense con un porfolio de más de 500 MW

Impulsando el dominio renovable en Polonia

Puesta en marcha de Enervista Limited, una Joint Venture con Renewable Power Capital para el desarrollo de 1 GW de potencia eólica terrestre en Polonia, equivalente al consumo de más de un millón de hogares polacos.

La empresa proporcionará un fuerte impacto de descarbonización en el país y contribuirá activamente a la transición energética de Polonia.

02.

Un modelo de negocio sostenible

2.1 Impulsando la transición energética

2.2 La ingeniería por el desarrollo sostenible

2.3 Nuestro propósito, visión y valores

2.1 Impulsando la transición energética

Nuestro propósito consiste en luchar por un modelo de vida más sostenible en las zonas en las que operamos y que nuestra actividad contribuya a acelerar una transición energética verde y limpia.

Apostamos por un modelo energético sostenible, generando energía verde que emplee únicamente los recursos naturales.

Cerramos 2023 con aproximadamente 1 GW de potencia instalada en tecnología renovable además de 65 MW de almacenamiento en desarrollo.

Hemos producido 1.325 GWh de energía renovables entre 2022 y 2023

545 GWh	780 GWh
energía renovable producida en 2022	energía renovable producida en 2023

Cerramos 2023 1 GW de potencia instalada en tecnología renovable

480 MW	300 MW	60 MW	65 MW
energía solar	energía eólica	energía hidráulica	almacenamiento en desarrollo

Trabajamos con el objetivo de crear valor para la sociedad. A lo largo de nuestra trayectoria, nos hemos consolidado como una firma de inversión independiente que ofrece asesoramiento y gestión en el sector eléctrico, con un enfoque industrial dirigido a la sostenibilidad y el largo plazo.

Creemos en un futuro libre de emisiones, en la transición energética y en la sostenibilidad como principio de inversión a largo plazo.

2.1 Impulsando la transición energética

El desarrollo de las energías renovables ocupa un papel fundamental en la transición energética para **alcanzar un dominio de las energías limpias y luchar contra el cambio climático** reduciendo las emisiones de CO2.

Por ello, durante 2022 y 2023 **hemos desarrollado proyectos y sociedades que amplíen la capacidad de generación** en tecnologías renovables en España, Polonia y EEUU.

Impulsamos la sostenibilidad a través de nuestros proyectos:

Una apuesta por los sistemas de almacenamiento energético desarrollando 65 MW en España Un paso hacia la independencia energética de energías no renovables.

Noviembre 2023

Desarrollamos hasta 1 GW de energía eólica en Polonia incrementando la presencia renovable en Polonia que llevamos impulsando 16 años.

Febrero 2023

Lanzamiento de un plan de inversión que desarrollará 500 MW de energía renovable en Estados Unidos.

Septiembre 2023

2.2 La ingeniería por el desarrollo sostenible

Qué hacemos

Desde nuestra creación en 2006 como firma independiente de inversión, hemos evolucionado hasta convertirnos en una compañía que **ofrece servicios en toda la cadena de valor del sector eléctrico**: generación, distribución, almacenamiento, comercialización y servicios energéticos.

Nuestra trayectoria nos ha permitido desarrollar un conocimiento global del sector eléctrico que se traduce en un alineamiento total con los intereses de cada uno de nuestros clientes, lo que nos convierte en un socio operativo de primer nivel para cualquier proyecto en el sector eléctrico.

Más de 30 años de experiencia en la gestión de activos, con más de 1 GW de proyectos.

Ofrecemos servicios en toda la cadena de valor del sector eléctrico

2.3 Nuestro propósito, visión y valores

Nuestro propósito es...

Caminar juntos hacia una transición energética más limpia y sostenible, fortaleciendo los valores humanos en la sociedad y actuando en base a la verdad, el compromiso y la excelencia para mejorar la vida de nuestros clientes, inversores, empleados y proveedores.

Por ello,

- Ofrecemos excelencia y compromiso en los servicios que prestamos a nuestros clientes en toda la cadena de valor del sector eléctrico.
- Creamos el máximo valor para nuestros inversores y cuidamos nuestra relación con ellos desde la cercanía y la transparencia a través de un trato personalizado que perdure en el tiempo.
- Protegemos el medioambiente apostando por las energías renovables, una actividad en sí misma sostenible, y formando parte de una transición energética más limpia y verde.
- Apostamos por el desarrollo de una actividad rica en valores que ponga en primer plano a las personas y en la que cuidamos de nuestros empleados, clientes y resto de actores desde el respeto y la empatía.
- Hacemos valer la dignidad de todas las personas colaborando con iniciativas solidarias.
- Cuidamos de la sociedad impulsando la cultura, la educación y el talento a través de la financiación de proyectos que lo fomenten y enriquezcan.

2.3 Nuestro propósito, visión y valores

Nuestra visión es...

Aspiramos a ser una empresa de energía global, líder en valores humanos y en la creación de valor para nuestros clientes, inversores, empleados y proveedores actuando desde la honestidad y la excelencia. Pretendemos provocar un impacto relevante en nuestro entorno, favoreciendo el cuidado del medio ambiente, la solidaridad, y el impulso de una sociedad rica en educación y cultura.

Los valores que nos representan son:

03.

Nuestro compromiso ESG

3.1 Impulsamos el buen gobierno

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

3.3 Creamos valor para las comunidades locales

3.4 Digitalización

3.5 Innovación y desarrollo

Nuestro compromiso ESG

Aplicamos normas internacionales medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) a todas nuestras inversiones y proyectos.

Buscamos oportunidades que creen valor sostenible a largo plazo desde una perspectiva de inversión socialmente responsable.

E

→ Protegemos el planeta

Camino a la descarbonización

Comprometidos con el cuidado del medio ambiente: las inversiones de Taiga Mistral evitan más de 150 toneladas de CO2 al año, cargan 1.884 vehículos eléctricos y producen 780 GWh limpios contribuyendo activamente a la descarbonización del planeta.

S

→ Cuidamos de la sociedad

Una sociedad rica en valores

Cada año contribuimos a diferentes iniciativas para apoyar la solidaridad, apostar por la educación e impulsar la cultura a través de fundaciones como: Fundación Aladina, Fundación Universidad de Navarra, Fundación AMAP y muchas más.

G

→ Gobernamos con responsabilidad

Las personas en el centro

Trabajamos bajo las normas más estrictas de ética y honestidad en el cumplimiento de un código de conducta interno el cual hemos implementado dentro de nuestro Sistema de Compliance Penal.

Contribución a los ODS

En nuestra actividad, situamos la sostenibilidad en el centro de nuestra misión y por ello, **trabajamos en el desarrollo de un gran número de actuaciones que contribuyen activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Taiga Mistral se centra concretamente en 12 ODS que impulsa a través de iniciativas implementadas en su estrategia de ESG.

Asimismo, la compañía **se compromete con las localidades en las que actúa y busca favorecer el cuidado del medioambiente** con el impulso de las energías renovables en el sistema eléctrico. Además, impulsa la solidaridad, la educación y el arte en la sociedad y todo ello, desde una gobernanza empresarial que actúa desde la honestidad y la responsabilidad.

Ponemos el foco en 12 ODS a través de los tres ámbitos de actuación ESG para contribuir de forma trasversal: en el ambiental, el social y el de gobernanza.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Ambiental

*acciones recogidas en el T.4 de este documento

Social

*acciones recogidas en el T.5 de este documento

Gobernanza

*acciones recogidas en el T.3 de este documento

3.1 Impulsamos el buen gobierno

El modelo de gobierno de Taiga Mistral se basa en los pilares de la ética y la honestidad. La compañía trabaja en torno a **un sistema de buen gobierno liderado por el Consejo de Administradores** comprometido con llevar a cabo las siguientes funciones:

- **Supervisar la gestión de la empresa** cumpliendo con el código ético interno para promover el desarrollo eficaz empresarial y social.
- **Dirigir, coordinar, administrar y representar las operaciones** de la empresa de forma transparente y fomentar una comunicación eficaz con los stakeholders.
- **Aprobar las cuentas anuales y la gestión de la empresa**, así como determinar la distribución de los beneficios.
- **Implantar buenas prácticas** para evitar conflictos de intereses y fomentar la cultura de innovación.

Consejo de Administración Taiga Mistral

Cristina Tuñón
Directora General

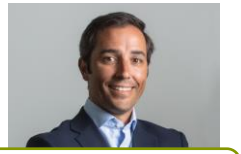
Jaime Blas
CEO

Alberto Orejana
Director Técnico

En 2023, creamos un comité de Dirección con el fin de optimizar la gestión empresarial, coordinar los equipos y asegurar la eficiencia hacia un mismo objetivo común.

Comité de Dirección Taiga Mistral

Cristina Tuñón
Directora General



Jaime Blas
CEO

Alberto Orejana
Director Técnico

Germán Morales
Director Luxida

Eduardo Gutiérrez
Asociado

Urko Mate
CFO

Héctor París
Director Asset M.

3.1 Impulsamos el buen gobierno

La actuación de Taiga Mistral se rige por el código ético interno integrado en el Sistema de Compliance Penal el cual refleja las normas morales más estrictas y justas de gestión y trato a las personas.

Sistema de Compliance Penal Taiga Mistral

- Comité de Compliance Penal
  - Compliance Officer: Cristina Tuñón
- Herramientas
  - Código Ético Taiga Mistral
  - Política de Compliance Penal
  - Manual de Compliance Penal
  - Gestión del Riesgo de Fraude

Canal de denuncias: denuncias@taigamistral.com

Invertimos en transparencia y protegemos al trabajador

En 2023, hemos implantado un nuevo Sistema de Compliance Penal. A través de esta herramienta de prevención y detección de amenazas al interés público, la compañía garantiza y prioriza la protección de las personas, **asegura la Ética Corporativa, el Cumplimiento Normativo y la Prevención de Riesgos Penales**. Para esto, la compañía cuenta, además, con los siguientes organismos:

Ponemos la transparencia y la honestidad en el centro de nuestras operaciones gracias al Órgano de Control Interno de Prevención de Blanqueo de Capitales creado en 2023

Órgano de Control Interno de Prevención de Blanqueo de Capitales

- Cristina Tuñón
- Jaime Blas
- Alberto Orejana

Comisión para la Prevención del Acoso

- Cristina Tuñón
- Eduardo Gutiérrez
- María de Federico

La seguridad y el respeto de los empleados como prioridad: prevenimos el acoso a través de un comité específico

3.1 Impulsamos el buen gobierno

Taiga Mistral está comprometida con la creación de valor para sus grupos de interés y construye relaciones sólidas enfocadas en el largo plazo sustentadas en la confianza, la honestidad, el respeto y el servicio a medida. Para cada uno de ellos, promueve una comunicación eficaz y transparente.

Grupos de interés Taiga Mistral

Grupos internos

Accionistas e inversores | Empleados | Equipo directivo

Grupos externos

Bancos e inversores | Asociaciones del sector | Comunidades locales | Clientes | Proveedores y epecistas | Instituciones públicas | Organismos reguladores

Además, la compañía promueve acciones responsables en todas las áreas de influencia para asegurar una gestión óptima en relación con cada uno de nuestros stakeholders. **Nuestro programa de mejores prácticas** garantiza este compromiso:

Programa de Best Practices

- Integración de las normas internacionales ESG en la estrategia empresarial.
- Garantizamos la seguridad de nuestros empleados: Servicio de Prevención de Riesgos Laborales externalizado con Quirón.
- Implantación del Sistema Compliance Penal y del sistema de canal de denuncias interno y externo: denuncias@taigamistral.com.
- Informes ambientales y gestión de residuos periódicos de nuestros parques.
- Valoramos a la persona y su talento: Política de Igualdad y Política de Diversidad e Inclusión.
- .Prevenimos el fraude, el Blanqueo de Capitales y la Financiación del Terrorismo formando a la plantilla.
- Protección de grupos en situaciones vulnerables a través de la financiación de proyectos solidarios.

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Talento y trayectoria profesional

El talento de nuestro gran equipo de profesionales es el activo más valioso de la compañía. **Taiga Mistral es una empresa dónde las personas crecen**; cada puesto cuenta con un ambicioso recorrido profesional dado el crecimiento exponencial que lleva experimentando la compañía en los últimos años y el continuo desarrollo del sector eléctrico.

+145%
en plantilla de 2021 a 2023

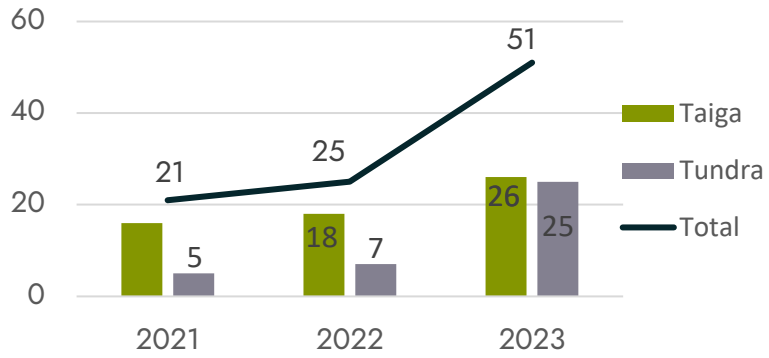
Parte del equipo Taiga Mistral 2023

Cuidamos de los empleados

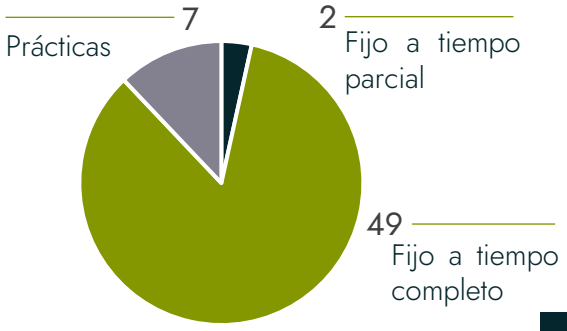
Además, la organización cuida de cada uno de los empleados priorizando su salud, seguridad y ofreciendo unas condiciones laborables justas y que permitan una conciliación óptima entre el ámbito profesional y personal.

- Conciliación
- Plan de Retribución Flexible y revisable anualmente
- Responsabilidad y gran recorrido profesional
- Salud y seguridad
- Complemento de las bajas de enfermedad y de paternidad y maternidad
- Flexibilidad horaria

Evolución del número de empleados a tiempo completo



Tipo de contrato entre el total de empleados



3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

El alma de Taiga Mistral son las personas. Por ello, la organización **prioriza a los empleados a través de la apuesta por una formación continua** para impulsar su trayectoria profesional dentro de la compañía, y su aportación a la industria al máximo. A lo largo de 2022 y 2023, nuestros empleados han llevado a cabo numerosos **cursos de formación** presentados en la tabla a continuación.

182 horas	14 k €
De formación por empleado	Invertidos en formación

Formación interna Taiga Mistral 2022-2023	h/curso
Training de Microsoft Dynamics 365 Business Central	80h
Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo	20h
Desarrollo de protocolo de prevención en el ámbito laboral	60h
Taller de Formación en Compliance Penal	4h
Trabajos en altura y manejo manual de cargas BST-GWO	16h
Formación básica en prevención de riesgos laborales	2h
Horas totales invertidas en formación por empleado	**182h**

Formación para un sector en continuo cambio

2022 - 2023

Cursos formativos

Impulsamos la formación interna a través de diferentes talleres, cursos y formaciones adaptándonos a las necesidades de la empresa, de cada departamento y de cada empleado. Entre 2022 y 2023, hemos invertido un total 182 horas en formación por empleado.

Taiga Academy: evolución del sector y de la empresa

Impartimos sesiones trimestrales sobre la evolución de la industria, temas específicos del sector o cambios relevantes en la empresa para impulsar la actualización constante de todos los empleados.

Septiembre 2023

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Apostamos por una formación continua de la plantilla en Polonia

Impartimos sesiones lideradas por expertos en la materia para fomentar un aprendizaje global del sector y de nuevos conocimientos a nivel personal y profesional.

Septiembre 2023

Subvencionamos las gafas de visión de nuestros empleados

En 2023, Tundra tomó la iniciativa de subvencionar las gafas de visión para aquellos empleados que lo soliciten y con una renovación cada dos años. Miramos por el bienestar y la salud de la plantilla asegurando que cuidan de su visión.

Diciembre 2023

Formación constante para los empleados en Polonia

En Tundra, nuestra asesora en Polonia, la formación juega un papel fundamental y es por ello por lo que en el curso de 2022 y 2023, **se han impartido de forma periódica formaciones en temáticas muy diversas** descritas en la tabla a continuación.

Formación interna Tundra Advisroy 2022-2023	h/curso
Formación Protección del medioambiente en el desarrollo de proyectos	6h
Formación Legislación en procesos de desarrollo, gestión y asesoramiento	6h
Formación en Urbanismo: Planificación espacial	6h
Sesión Turbinas eólicas de Siemens Gamesa	6h
Total de horas invertidas en formación por empleado en Polonia	**24h**

Es más, el aprendizaje no cesa con **la participación del equipo en a las principales conferencias del sector polaco** como la Conferencia de la Asociación Polaca de Energía Eólica PSEW y Conferencia de RE-Source Poland Hub en la que nuestro empleado Gregorz Skarynski, presento una ponencia.

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Más de 14.000 horas formando a jóvenes profesionales en nuestro negocio

A lo largo de 2022 y 2023, la compañía ha apostado por el talento joven abriendo sus puertas a estudiantes para que inicien su trayectoria laboral y ganen experiencia respaldados por grandes profesionales. Por ello, hemos firmado numerosos convenios con universidades aportando 14.000 horas de formación en becas y una contribución total de 30.000 €.

30 k €
Invertidos en becas

14 k horas
De aprendizaje en becas

Acompañamos a los universitarios en los primeros pasos de su trayectoria laboral

Convenio con Universidades 2022-2023	h/universidad
Universidad Politécnica de Madrid	2.600h
ICAI	3.100h
Centro FP Retamar	2.400h
CUNEF	3.000h
Universidad Villanueva	3.000h
Total de horas invertidas en formación de becas	14.100h

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Quiénes somos

Antonio Tuñón

Socio Fundador

Con 50 años de experiencia en el sector de la energía y el capital riesgo, Antonio fundó Taiga Mistral y presidió el grupo hasta 2020. Ingeniero Naval de formación, **Antonio fue Director General de CEPSA** (24 años), Consejero Delegado de EDP y Presidente de Inalta.

Ha sido Consejero de REE, de OMEL y es miembro del Consejo Asesor de CVC. Fue fundador de la compañía de parques eólicos Green Wind y ha sido pionero de la energía eólica y fotovoltaica en España, donde promovió hace 20 años más de 150 MWs, hoy en funcionamiento.

Ramón Bergareche

Socio Fundador

Ramón ha sido Director General de Inchcape Shipping Services España SA, donde después de sus comienzos en Londres, desarrolló su carrera durante más de 40 años. Ha sido miembro del Consejo de Administración de distintas empresas: CLH/Campsa, Sodexo Pass, además de Talleres de Guernica.

Ramón también ha representado en España a distintas empresas internacionales: BP Marine, D.Blankevoort International Dredging Co, Mitsui OSK, China Aviation y actualmente es representante en España del fondo canadiense British Columbia Investment Management Corporation (bcIMC).

Equipo gestor de primer nivel, con amplia experiencia en el sector eléctrico y financiero, con un track record exitoso en la gestión de vehículos, gestión de activos y actividad de M&A.

La excelencia operativa y de gestión, enfocados a la sostenibilidad, son los valores diferenciales que caracterizan al equipo de Taiga Mistral, que tiene más de 120 años de experiencia acumulada y know how de la industria.

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Quiénes somos

Alberto Orejana

Socio. Director Técnico

Alberto es Director de Operaciones de Taiga Mistral, donde lidera los equipos de Consultoría, Asset Management y Desarrollo de Proyectos.

Ingeniero Industrial de formación, en los últimos 15 años ha participado en el desarrollo, adquisición, construcción y operación de más de 2000 MW de proyectos de energías renovables.

Cristina Tuñón

Socia. Directora General

Con más de 20 años de experiencia, Cristina ha dirigido la implantación, la planificación estratégica y el crecimiento del grupo Taiga Mistral desde 2007.

Previamente fue Directora Asociada en UBS, donde trabajó durante casi 7 años en las áreas de Key Clients y Financial Intermediaries. Cristina es licenciada en Administración y Dirección de empresas por CUNEF.

Jaime Blas

Socio. CEO

Jaime ha desarrollado su carrera profesional en el departamento de inversiones de Taiga, empezando como Analista de Inversiones.

Con más de 12 años de experiencia en operaciones corporativas en el sector energético, Jaime ha liderado transacciones por un valor superior a €2.000 MM y obtenido más de €500 MM a través de financiaciones estructuradas. Jaime es doble licenciado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas por Universidad Complutense de Madrid.

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Quiénes somos

Eduardo Gutiérrez
Asociado

Germán Morales
Director de Luxida

Urko Mate
CFO

Héctor París
Director Asset Management

Miguel Eraso
Director Luxida Solar

Cristina Rufino
Asociada

Ignacio Castaños
Project Manager

Diego Alcón
Analyst

Karina Lembowicz
Asociada

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Quiénes somos

Sonia Llorente
Controller

María de Federico
Administración

Rosa Consuegra
Asset Management

Genoveva Moreno
Senior Controller

Ovi Rodríguez
Contable Senior

Juan Sandoica
Controller

Pablo Fernández
Investment Analyst

Verónica Pérez
Contable

Alfonso Milán
Engineer. Asset Management

3.2 El alma de Taiga Mistral: las personas

Quiénes somos

Carlos Ortiz
Distribution Tasks Manager

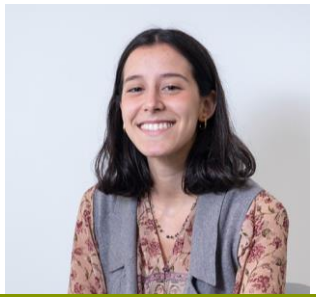
Ana Erquicia
Project Engineer

Ignacio Martin
Engineer. Asset Management

David Indeguy
Coordinador Comercial

Ana Vendrell
Project Engineer

Ignacio Carazo
Engineer. Asset Management



Inés Martínez
Comunication Manager

Rafael Blanco
Contable

3.3 Creamos valor para las comunidades locales

A través de su actividad, Taiga Mistral enriquece las localidades españolas en las que desarrolla y gestiona los parques de tecnologías renovables generando empleo fijo y temporal a través de labores de mantenimiento.

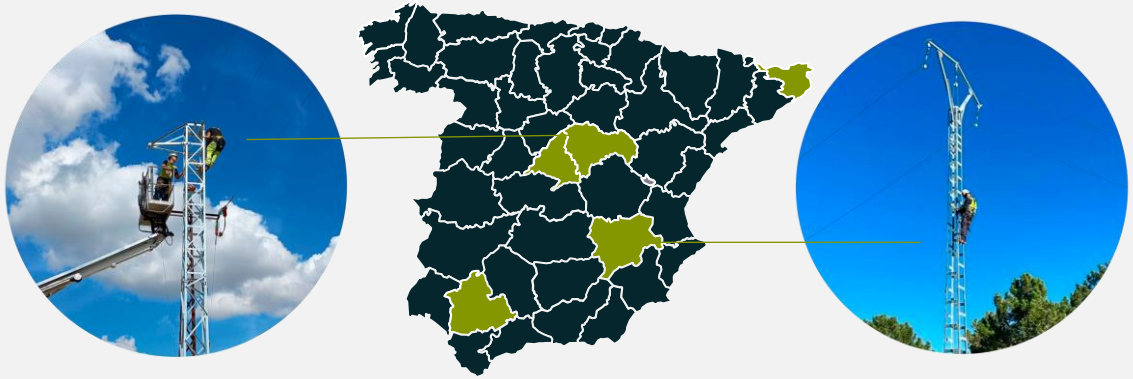
Empleados fijos subcontratados		
Provincia	**2022**	**2023**
Distintos municipios, Asturias	16	16
Cuenca	6	6
Jerez, Cádiz	0	6
Motril, Granada	3	3
Villarrubia de Santiago, Toledo	2	2
Moratalla, Murcia	2	2
Puente Genil, Córdoba	1	1
Silleda, Pontevedra	1	1
Cadrete, Zaragoza	1	1
A Estrada, Pontevedra	1	1
Empleados totales	**33**	**39**

Inversión anual en proveedores locales para A.M. en euros		
Tecnología	**2022**	**2023**
Eólico	896 k €	990 k €
Solar	138 k €	734 k €
Hidráulica	4.141 k €	5.101 k €
Total	**12.000 k €**	

72
Empleados fijos en comunidades locales

12M €
Invertidos en proveedores locales

Mejoramos la electrificación rural en Albacete, Guadalajara y Ripoll



Mejoramos la infraestructura en Mondéjar realizando cambios de apoyo en las líneas de conexión en octubre de 2023.

Mayor estabilidad y seguridad del suministro en San Pedro, Albacete, a través de una obra de renovación de la red eléctrica en noviembre de 2023

Renovación tecnológica y medioambiental de dos centrales hidroeléctricas centenarias en Ripoll. Este proyecto aprobado en 2023 garantizará un suministro eléctrico más estable para las comunidades de Ripoll y revalorizará las centrales en pie desde 1919, duplicando su capacidad de generación anual.

3.4 Digitalización

Digitalizados en todos nuestros procedimientos

1. Migración 100% a un centro de datos en la nube.
2. Control de las empresas con herramientas que permitan la integración de la IA.
3. SCADAs en el Centro de Control que permiten la supervisión de todas las instalaciones.
4. Seguimiento de los precios de la energía en todos los mercados, en tiempo real y en continua mejora.
5. Hemos invertido 25 000 EUR en aumentar la ciberseguridad.

Innovación interna continua

¿Cómo? → Utilización innovadora de herramientas informáticas líderes del mercado para automatizar y mejorar continuamente los proyectos que iniciamos:

Azure
Microsoft Dynamics 365 Business Central
PEXAPARK
FLUENCE A Siemens and AES Company
GISCE

Aumentamos exponencialmente la capacidad de crecimiento en MW renovables gestionados gracias al alto nivel de automatización de procesos

3.5 Innovación y desarrollo

Pioneros en la financiación y desarrollo de proyectos I+D

Durante 2022 y 2023, hemos contribuido a la incubación del proyecto Loradix, del que además somos socios, hemos validado 7 proyectos de repotenciación circular para la renovación tecnológica y medioambiental de centrales hidroeléctricas, hemos desarrollado una cartera de proyectos de Baterías (Taiga BESS) y hemos invertido en la digitalización de redes eléctricas en nuestras zonas de distribución.

Históricamente, Taiga Mistral ha sido el primer cliente de Pexapark, ha colaborado en el caso de negocio de Pexapark, Níspera; ahora parte de Fluence by Siemens y muchos proyectos más.

Loradix

Hemos incubado Loradix. Una solución única para la cobertura total de las comunicaciones: desde zonas bajo tierra, entornos rurales y urbanos hasta domótica y hospitalización domiciliaria.

Repotenciación circular y BESS

El IDAE ha validado 7 de nuestros proyectos en las convocatorias de "Repotenciación Circular" y "Proyectos Innovadores de Almacenamiento Energético Hibridado"

Electrificación rural

Hemos invertido en la digitalización de redes eléctricas en las zonas de distribución, mejorando la electrificación rural en los municipios de Albacete, Guadalajara y Gerona.

Oportunidades de negocio innovadoras

Investigamos incansablemente para identificar oportunidades en diversas áreas: eficiencia energética, proyectos de baterías, BM2Solar, sumideros de CO2, hidrógeno verde, centros de datos, ... En 2023, empezamos a trabajar en la creación de un Corporate Venturing para crear un fondo de capital de riesgo en el futuro.

Impulso del sistema de almacenamiento de energía en baterías

Taiga ha participado y obtenido la elegibilidad en la convocatoria del IDAE para proyectos pioneros de almacenamiento híbrido. Además, estamos desarrollando un proyecto de sistema de almacenamiento de energía de 65 MW en España.

04.

Protegemos el planeta

4.1 Lucha por el clima: descarbonización

4.2 Protección de la biodiversidad

4.3 Gestión de los recursos y circularidad

4.1 Lucha por el clima: descarbonización

Creemos en un futuro neutro en carbono, en la transición energética y en la sostenibilidad como principios de inversión.

Luchamos contra el cambio climático impulsando el dominio renovable y así, reducir la dependencia energética de las materias fósiles y su consecuente emisión de CO2. Esta tabla destaca las toneladas de CO2 evitadas en el desarrollo de nuestra actividad gracias a las cantidades de energía renovable generadas en el curso de los años 2022 y 2023.

Energía renovable generada		
País	2022	2023
España	295 GWh	473 GWh
Polonia	255 GWh	255 GWh
Energía total generada	**545 GWh**	**780 GWh**

Hemos evitado 267 toneladas de CO2 con la generación de 1.325 GWh durante 2022 y 2023

Toneladas de CO2 evitadas		
País	2022	2023
España	58,6 Tn	98,5 Tn
Polonia	51,3 Tn	58,3 Tn
Toneladas totales	**110 Tn**	**157 Tn**

267 Toneladas

Emisiones evitadas (Tn CO2 eq)

4.1 Lucha por el clima: descarbonización

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá de la generación de energía renovable; nos comprometemos activamente con la descarbonización estableciendo una serie de objetivos. Esta tabla destaca las acciones clave implementadas de 2021 hasta 2023 para cumplir con nuestro compromiso Net Zero.

Objetivo	Acción	2022	2023
Reducir las emisiones en todas las etapas de nuestras operaciones.	Vehículos cargados	1.793	1.884
	Árboles que hemos evitado talar	1.444.050	1.445.730
Aumentar la capacidad de generación de energía renovable.	Proyectos en desarrollo	2 GW	2,5 GW
	Almacenamiento energético en desarrollo	0 MW	70 MW
	Potencia nominal parques de energía renovable construidos	9,84 MWn	182,8 MWn
	Parques renovables bajo gestión	285 MWn	385 MWn
Colaborar con socios y comunidades para impulsar iniciativas de descarbonización a nivel local y global.	Equivalente hogares abastecidos con energía renovable/año	86,300	96,415

4.2 Protección de la biodiversidad

En Taiga Mistral, somos conscientes del impacto que nuestras actividades pueden tener en la biodiversidad. Por ello, nos comprometemos a proteger y conservar el medio natural en todos los proyectos que desarrollamos.

Creemos que la protección del medio ambiente es una responsabilidad de todos y que, a través de nuestro trabajo, podemos contribuir a preservar el medio natural en el que operamos. A lo largo de 2022 y 2023, hemos llevado a cabo diversas acciones para proteger la biodiversidad:

Integración de planta solar en el medio natural	Construcción de escala de peces	Recuperación del lobo ibérico en Galicia	Protección de la avifauna

Acciones por la biodiversidad 2022-2023
Diez rebaños acogidos en nuestras planas fotovoltaicas bajo gestión
Construcción de una escala de peces en una presa hidráulica en Asturias
Plan de seguimiento y repoblación del lobo ibérico en Galicia
Adecuación de todas las líneas eléctricas para proteger la avifauna
Plan de vigilancia y seguimiento de la avifauna en nuestros parques bajo gestión

Cohesión con el medio ambiente

Mayo 2023

Integración de planta solar fotovoltaica en el medio natural

Acogemos a un rebaño de ovejas en cada una de nuestras plantas solares fotovoltaicas bajo gestión al año; hectáreas de terreno dónde las ovejas pueden pastar libremente. Se observa cómo la energía solar fotovoltaica está perfectamente integrada en su entorno natural, respetando y ayudando a la biodiversidad a seguir con su ciclo natural.

Construcción de una escala de peces en una presa hidráulica asturiana

Construimos una escala de peces en nuestra presa bajo gestión asturiana, la cual permite simular las condiciones naturales del río y que los peces, principalmente salmones, no queden atrapados y sigan su curso.

Septiembre 2023

Acciones por la biodiversidad

Recuperación del lobo ibérico en Galicia

Febrero 2023

Acciones para salvar la especie en nuestro parque eólico

En nuestro parque eólico de Monte Arca, colaboramos en la recuperación del lobo ibérico en Galicia durante 2022, una especie en peligro de extinción. Geolocalizamos a una pareja autóctona y realizamos estudios periódicos de seguimiento y, por último, aportamos informes a la Junta de Galicia para poder analizar la situación y a través de la investigación, tomar las medidas necesarias para la recuperación de la especie.

Adecuación de las líneas para proteger la avifauna

Adecuamos todas las líneas de las redes eléctricas de nuestras empresas distribuidoras para proteger la avifauna. Se trata de unas instalaciones en zonas para evitar que las aves sufran electrocuciones.

Septiembre 2023

Febrero 2023

Empleo de materiales responsables con los seres vivos del entorno del parque eólico

Los materiales empleados en la construcción del edificio de control fueron materiales locales como la pizarra, el cual, por sus colores nuestros, minimiza el impacto visual en los animales de la zona.

Protección de la avifauna en nuestros parques

Contribuimos en la supervivencia de numerosas especies de aves protegidas, que tienen en estos espacios sus áreas de nidificación e invernada a través de un Plan de Vigilancia. A través de este, se revisa si habita alguna especie de ave para, en este caso, realizar un seguimiento y tomar las medidas necesarias.

Medimos nuestro impacto con informes ambientales

Hemos realizado Informes de Seguimiento Ambiental de forma periódica de todos nuestros parques bajo gestión a lo largo de 2022 y 2023: mensuales para los proyectos en desarrollo y anuales o semestrales para los parques en operación. A continuación, se exponen las medidas del Plan de Vigilancia Ambiental por el que prevenimos, estudiamos y medimos el impacto de los parques en el medio.

Informes de Seguimiento Ambiental en parques eólicos y fotovoltaicos 2022-2023		
Fase	Parques en construcción	Parques en explotación
Periodicidad	Mensual	Anual o semestral
Plan de Vigilancia Ambiental	Mantenimiento de la maquinaria	Estudio colisiones de avifauna
	Prevención de contaminación atmosférica	Seguimiento de quirópteros
	Gestión de residuos de obra y materiales sobrantes	Gestión de residuos
	Gestión de residuos peligrosos	Seguimiento de desbroces y protección de la vegetación
	Gestión de aguas residuales	Protección de la integración paisajística
	Preservación del Patrimonio Histórico y Yacimientos Arqueológicos	Emisiones de polvo a la atmósfera
		Protección de las aguas y lechos fluviales
		Protección de los suelos e infraestructuras
		Protección de la fauna y vegetación

En estos informes, se realizan recorridos al amanecer y atardecer por todos los viales existentes y con incursiones en las zonas de implantación incluyendo los arroyos, **no detectando nidos o madrigueras, ni flora amenazada.** Se detectan en una de nuestras plantas fotovoltaicas bajo gestión en Jerez, especies como la Perdiz roja habitual y el Aguilucho lagunero fotografiados en las siguientes imágenes.

Junio 2023

Junio 2023

Tomamos medidas protectoras y compensatorias

Tomamos medidas protectoras y compensatorias para preservar la flora y la fauna en nuestras zonas de actuación mirando por la conservación del agua, el suelo, la atmósfera, el paisaje y la vegetación. Estas medidas se aplican siempre que la circunstancia en los parques lo demande.

Informes de Seguimiento Ambiental en parques eólicos y fotovoltaicos 2022-2023		
Fase	Parques en construcción	Parques en explotación
Periodicidad	Mensual	Anual o semestral
Medidas protectoras y compensatorias	Seguimiento de especies de avifauna y fauna general	Construcción de cunetas (agua y suelo) (medidas corretoras erosión
	Seguimiento de conejo de monte	Restitución geomorfológica (suelos, paisaje)
	Seguimiento del uso de los emplazamientos de los proyectos por la fauna vertebrada e invertebrada	Extendido de tierra vegetal (suelos, vegetación, paisaje)
	Seguimiento de siniestralidad de aves por colisión/ electrocución en líneas corregidas	Extendido de zahorra (atmósfera, agua y suelos, paisaje)
	Valoración de la eficacia de las medidas (Cajas nido, majanos, bebederos, posaderos...)	Restauración de la cubierta vegetal (suelos, vegetación)
		Instalación de salvapájaros (fauna)
		Pantallas visuales (vegetación, paisaje)

4.3 Gestión de recursos y circularidad

En Taiga Mistral, entendemos que la gestión eficiente de recursos y la promoción de la circularidad son pilares fundamentales para avanzar hacia un modelo de negocio sostenible. Nuestro compromiso con la circularidad se refleja en la recogida periódica de residuos en todos nuestros parques eólico y fotovoltaicos o la reutilización de terrenos en desuso.

Revalorizamos terrenos en desuso

Octubre 2023

Reutilizamos terrenos en desuso como es el caso de antiguos vertederos para desarrollar proyectos de parques eólicos y fotovoltaicos. De esta manera, revalorizamos el terreno y la comunidad en la que se ubica. A lo largo de 2022 y 2023, revalorizamos tres terrenos en España.

Terrenos en desuso reutilizados 2022-2023	
2022	2023
1	2

Gestión de Residuos

Fortaleciendo nuestro compromiso con el medio ambiente, seguimos un protocolo de gestión de residuos por el que la compañía se asegura de retirar aquellos objetos que contaminan el entorno y dañan la biosfera de manera visual y material.

Es más, para garantizar las mejores condiciones posibles para el suelo, la fauna y los seres vivos de los terrenos en los que actuamos, la compañía realiza una recogida de residuos semestral o anual en todos nuestros parques eólicos y fotovoltaicos, tanto en los propios como en los parques bajo gestión.

Presentamos a continuación una tabla que muestra las cantidades de residuos recogidas:

Cantidad de residuos recogidos según su tipología 2022-2023	
Tipología de residuo	Kg
Absorbentes y trapos (Bidón - 220 l / Unidad)	2.030 Kg
Envases de plástico contaminados (Big-Bag - 1 m^3 / Unidad)	1.000 Kg
Filtros de aceite	320 Kg

2.344
Kilos de residuos recogidos

05.

Cuidamos de la sociedad

5.1 Apoyamos la solidaridad

5.2 Apostamos por la educación de calidad

5.3 Impulsamos la cultura

Cuidamos de la sociedad

Taiga Mistral se encuentra comprometida con las localidades en las que actúa; **creemos en el poder transformador de la educación, la solidaridad y la cultura, para la construcción de una sociedad más enriquecida en valores, más equitativa y libre.**

La compañía busca reforzar la educación en lugares de recursos limitados, impulsar la cultura en la sociedad a través del cine y de los museos y garantizar el acceso a la salud y acompañamiento a las personas que más lo necesitan.

Logramos cumplir este objetivo través de la financiación de diversos proyectos; desde la construcción del nuevo hospital Oncológico Pediátrico de La Paz para los niños con cáncer, iniciativas de acompañamiento a mayores, el Museo de la Universidad de Navarra o el rodaje de diferentes películas.

Apostamos por tres pilares fundamentales que impulsan una sociedad rica en valores

Solidaridad	EducaciónÁ	Cultura

Causa beneficiada	2021	2022	2023
Solidaridad	27 k €	35 k €	27 k €
Educación	52 k €	15 k €	7 k €
Cultura	25 k €	35 k €	71 k €
Aportación total a causas sociales	**104 k €**	**85 k €**	**105 k €**

5.1 Apoyamos la solidaridad

En Taiga Mistral, cuidamos la dignidad de todas las personas y por esto, **nos comprometemos con la solidaridad financiando proyectos que hagan valer la vida de todas ellasÁ** en especial, la de aquellas que están en una situación desfavorable o vulnerable.

A lo largo de 2022 y 2023, nos hemos involucrado en la financiación de diferentes proyectos solidarios, colaborando con las siguientes fundaciones y asociaciones:

Luchamos contra el cáncer infantil	Cuidamos de nuestros mayores	Apoyamos un mayor acceso a la salud
Aladina Fundación	nadiesolo voluntariado Desarrollo y Asistencia	Asociación AMAP

Causa beneficiada 22-23	Donación en €/ fundación
Fundación Aladina	45 k €
Fundación Nadiesolo	10 k€
Fundación AMAP	5 k €
Fundación Castejada	1 k €
Aportación total a la solidaridad	**61 k €**

Luchamos por que ningún niño pierda su sonrisa

Febrero 2023

Construcción del nuevo Hospital de Día Oncológico Pediátrico de La Paz.

Colores, animales y mucha luz: así es el nuevo Hospital de día Oncológico Pediátrico de la Paz que hemos ayudado a financiar a través de la Fundación Aladina. Los niños con cáncer podrán disfrutar de espacios más amables, más cómodos y adaptados a sus necesidades en los procedimientos médicos.

Participación en el Pañuelo Challenge por el Día contra el Cáncer Infantil.

Un año más, todo el equipo de Taiga Mistral se involucró en el Día contra el Cáncer Infantil sumándose al #PanueloChanllenge. Contribuimos a la causa comprando los pañuelos de la Fundación Aladina para llevar a cabo la iniciativa y dándole voz compartiéndolo a través de las redes sociales.

Febrero 2023

5.1 Apoyamos la solidaridad

Contribuimos al acompañamiento a mayores

Septiembre 2022

En 2022, hemos financiado un programa de "Acompañamiento en Domicilio de personas mayores" organizado por la ONG Nadiesolo que desarrolla programas de voluntariado de acompañamiento a personas vulnerables y en riesgo de exclusión. Reconocemos la dignidad de todas las personas y la importancia de que sean tratadas como tal.

Impulsamos el acceso a la sanidad para todos

A través de la Asociación AMAP, hemos contribuido en la construcción de un nuevo consultorio médico en la comuna africana de Toffo, Benín. Esta iniciativa facilitará el acceso a la sanidad para los 9.000 feligreses de la Parroquia de San Benito, que dispone tan sólo de un centro médico a disposición de sus feligreses y pidieron ayuda. Por esto, el nuevo consultorio garantizará un acceso mayor y de calidad a la sanidad de los 9.000 habitantes de Toffo.

Mayo 2023

5.2 Apostamos por la educación de calidad

Desde nuestra organización, somos conscientes de que la educación es uno de los pilares fundamentales de la sociedad y es por esto por lo que, **impulsamos la educación de calidad comprometiéndonos con organizaciones que luchan por la transmisión de valores a niños y jóvenes y miran por su desarrollo integral.**

Taiga Mistral ha contribuido a una formación enriquecedora de los jóvenes, apoyando a las siguientes fundaciones a lo largo de 2022 y 2023:

Luchamos por una educación en valores	Apoyamos una formación integral para los jóvenes
FUNDACIÓN AMIGOS DE ALEGRA	fundación Moncloa

Causa beneficiada	2022-2023
Fundación Amigos de Alegra	14 k €
Fundación Moncloa	5 k €
Fundación Retamar	3 k €
Aportación total a la educación	**22 k €**

La educación para transformar el mundo

Marzo 2022

Contribuimos a edificar personas: educación integral para los jóvenes.

Gracias a la Fundación Moncloa, nuestra organización ha financiado proyectos e iniciativas que contribuyen a la formación integral de los jóvenes, para que sean motores de cambio y mejora social: jóvenes con personalidad y criterio propio, libres y responsables, con valores cristianos al servicio de los demás.

Educar en valores e impulsar el talento de los más pequeños.

En Taiga Mistral, apostamos por una educación rica en valores para los más pequeños, colaborando en la financiación en la Ópera de Alegra. Esta iniciativa contribuye a desarrollar habilidades más creativas y enriquecedoras a nivel intelectual y personal de las alumnas del colegio.

Junio 2023

5.3 Impulsamos la cultura

Apoyamos la difusión de una cultura rica en valores

Enero 2023

Acercar el arte a las personas.

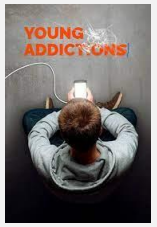
Como colaboradores del Museo de la Universidad de Navarra, contribuimos a llevar su misión a la realidad: ofrecer un centro abierto a toda la sociedad en el que las personas establezcan una relación con el arte contemporáneo que contribuya al desarrollo de una comprensión del mundo profundamente humana, imaginativa y libre.

Enriquecer a través del cine.

Tenemos el orgullo de haber patrocinado la producción de dos películas y una serie documental durante 2022 y 2023 que transmiten mensajes de solidaridad, integridad y responsabilidad. Hemos apoyado la financiación de: Young Addictions de Onza, Libres de Variopinto y Bosco Fils y Corazón de Padre de Goya Producciones.

Marzo 2023

Abril 2023



Julio 2023

Creemos en el poder de la cultura como motor de desarrollo e influencia social. Por ello, nos comprometemos a impulsar iniciativas que enriquezcan el ocio cultural. Este 2022 y 2023 hemos financiado los proyectos de las siguientes entidades:

Crecer a través del arte	Impulsamos la transmisión de valores en la sociedad a través del cine
Museo Universidad de Navarra	GOYA PRODUCCIONES · BOSCO FILMS · variopinto · onza

Causa beneficiada	2022-2023
Museo Universidad de Navarra	35 k €
Goya Producciones para Corazón de Padre	25 k €
Bosco Films y Variopinto Producciones para Libres	11 k €
Onza para Young Addictions	35 k €
Aportación total a la cultura	**106 k €**

Objetivos 2024

Objetivos Taiga Mistral 2024

Buen gobierno

- Reforzar la implementación del Sistema de Compliance Penal y mantener la ética empresarial en todas las operaciones.
- Continuar priorizando la salud, seguridad y unas condiciones laborables justas para los empleados que permitan una conciliación óptima a través de revisiones anuales y una comunicación fluida.
- Invertir en digitalización e innovación a través de la financiación de proyectos pioneros y nuevas herramientas digitales, y del desarrollo de nuevas áreas y del impulso del BESS.
- Seguir apostando por la formación continua e integral de los empleados a través de la financiación de cursos formativos de calidad.

Medioambientales

- Contribuir activamente a la descarbonización aumentando la capacidad de generación renovable a 1,5 GW y así, seguir evitando emisiones de CO2 de tecnologías no renovables.
- Seguir contribuyendo al desarrollo del sector de las energías renovables ampliando la red de asociaciones sostenibles.
- Respetar y reducir el impacto ambiental en los parques construidos y gestionados realizando informes de seguimiento ambiental de forma semestral y tomando las medidas compensatorias necesarias.
- Impulsar nuevas iniciativas por la preservación de la biodiversidad y velar por unas condiciones favorables para la flora y la fauna.

Sociales

- Contribuir a la solidaridad superando la inversión de 2023 y apostando por fundaciones honestas que presten una ayuda real a las personas en situaciones vulnerables.
- Seguir contribuyendo a una educación en valores manteniendo o superando la inversión anual e invitando a los más jóvenes a trabajar la constancia, la solidaridad y el trabajo en equipo.
- Continuar apoyando el cine, el arte y otros proyectos culturales que inculquen valores como el esfuerzo, la lealtad, la coherencia, la unidad de la familia y la responsabilidad.

06.

Acerca de este informe

6.1 Red de alianzas Taiga Mistral

6.2 Cumplimiento estándares de reporte GRI

6.1 Red de alianzas Taiga Mistral

Colaboramos con una serie de asociaciones nacionales e internacionales que velan por defender los intereses de las empresas en el sector eléctrico y actúan como nexo para que todas las entidades caminemos hacia los mismos objetivos y alcancemos grandes logros en la industria. Nos enorgullece ser miembro de las siguientes organizaciones:

Colaboramos con asociaciones sostenibles

LA Unión Española Fotovoltaica es portavoz de la práctica totalidad de la industria nacional con más de 800 en toda la cadena de valor tecnológico.

UNEF
Unión Española Fotovoltaica

La Asociación Empresarial Eólica es la voz del sector eólico en España cuyo objetivo principal es promover el crecimiento de la energía eólica a través de sus intereses, la investigación, la comunicación y la educación.

AEE
Asociación Empresarial Eólica

La Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético, colabora en el fomento de la competitividad y la promoción del almacenamiento energético de ámbito nacional.

AEPIBAL

Es objeto de la Asociación la defensa de las actividades reguladas, y en particular, la actividad de distribución de energía eléctrica, así como los aspectos regulados y de tipo técnico de las actividades liberalizadas.

ASEME

GEODE como portavoz principal en Europa, defiende el interés común de sus miembros: el funcionamiento sostenible, eficiente y fiable de las redes como columna vertebral del futuro sistema energético.

GEODE

La Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso de la Movilidad Eléctrica, una Agrupación de Empresas Innovadoras que aglutina a toda la cadena de valor del vehículo eléctrico

AEDIVE
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO E IMPULSO DEL VEHÍCULO ELÉCTRICO

El propósito de CIDE es estar al lado de los pequeños distribuidores asegurando su progreso y reconocimiento

cide

6.2 Cumplimiento de los estándares GRI

Hemos adoptado los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI) como marco de referencia para garantizar la transparencia y la precisión en la presentación de nuestro desempeño económico, ambiental y social. A través de este cumplimiento, reportamos información clara y confiable sobre nuestras acciones y su impacto.

GRI STANDARDS

Número de reporte GRI	Nombre de reporte	Referencia/ página
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
Actividad y empleados		
2-1	Detalles organizacionales	Taiga Mistral Operating Services SL Camino de la Zarzuela 15, edificio B, piso 2 España, Polonia, Estados Unidos, Reino Unido Sociedad Limitada
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Taiga Mistral Operation Services SL, Luxida SL, Tundra Advisory SL
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1 enero 2022 – 31 diciembre 2023
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15
2-7	Empleados	24, 25, 26, 27
Gobernanza		
2-9	Estructura de gobernanza y composición	21, 22
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	21
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	21, 22
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	21, 22
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	21, 22

Número de reporte GRI	Nombre de reporte	Referencia/ página
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
Estrategia, políticas y prácticas		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	19, 20
2-23	Compromisos y políticas	22, 23
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	22, 23
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	22
2-28	Afiliación a asociaciones	48
Participación de los grupos de interés		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	23
GRI 3: Temas Materiales 2021		
Contenido sobre los temas materiales		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	2
3-2	Lista de temas materiales	2
3-3	Gestión de los temas materiales	2
GRI 205 - Anticorrupción (2016)		
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionado con corrupción	22
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22

Número de reporte GRI	Nombre de reporte	Referencia/ página
GRI 3: Temas Materiales 2021		
GRI 304: Biodiversidad (2016)		
304-2	Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	32, 33, 34, 35, 36, 37, 38
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	34, 35, 36, 37
GRI 401: Empleo (2016)		
401-2	Prestaciones ofrecidas a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a empleados temporales o a tiempo parcial	24, 25, 26
GRI 404: Formación y educación (2016)		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	25, 26
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados y ayuda a la transición	25. 26
GRI 413 – Comunidades locales (2016)		
413-1	Operaciones con la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	28

taiga mistral

taigamistral.com

Invirtiendo en sostenibilidad