

ÚNETE AL FUTURO SOSTENIBLE

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
2021



Nota de la Directora General

Presentamos nuestra primera memoria de sostenibilidad, en línea con la estrategia de crecimiento sostenible de la organización desde la triple perspectiva ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

La responsabilidad de Taiga Mistral para con nuestros clientes, empleados, el medio ambiente y la sociedad constituye el pilar de nuestras actividades desde hace 15 años. Adquirimos desde el inicio un compromiso firme y voluntario en todas las esferas del desarrollo sostenible dirigido a una transición energética justa que garantice el progreso de la sociedad cuidando el planeta y nuestro ecosistema.

Buscamos la contribución activa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), teniendo por delante años decisivos en la lucha contra el cambio climático. En ese sentido, desde Taiga Mistral nos comprometemos con 9 de los 17 ODS a través de distintas iniciativas que exponemos en la presente memoria. Potenciamos la acción social y queremos hacer partícipes de ella a toda nuestra plantilla.

Desde el inicio, en Taiga Mistral hemos creído en un modelo energético sostenible, en la generación de energía verde, donde las materias fósiles no tienen cabida y sí los recursos naturales como el viento, el sol y el agua, aportando empleo e innovación en los lugares donde desarrollamos nuestra actividad.

Todo ello alineado con un nuevo modelo de producción y una economía entendida desde una perspectiva más social, más igualitaria y equitativa, donde el rol de las empresas es clave, como parte interesada y necesaria para la solución.

Tras las consecuencias de la pandemia del COVID 19, el año 2021 ha supuesto un gran desafío para la recuperación económica. El momento actual nos exige

una actitud proactiva no ya en la conservación, sino en la recuperación. En ese sentido, en 2021 Taiga Mistral ha donado a causas sociales un 6% del beneficio del año, como parte de nuestro compromiso con la recuperación y la responsabilidad social.

Entre nuestros objetivos operativos están promover la construcción de 1000 MW en distintas tecnologías en los próximos 5 años, así como consolidarnos en el sector de la distribución eléctrica con una firme apuesta de convertirnos en un claro referente para la transición energética.

Es nuestro compromiso seguir contribuyendo a un mundo mejor, aportando nuestro granito de arena para lograr una transición energética viable y justa, que nos permita sentirnos orgullosos de nuestra organización.

Un cordial saludo,

Cristina Tuñón



“A veces sentimos que lo que hacemos es tan solo una gota en el mar, pero el mar sería menos si le faltara una gota.”

– Santa Teresa de Calcuta



ÍNDICE



- i. ACERCA DE TAIGA MISTRAL
- ii. PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD
 - 1. Principios
 - 2. Contribución a los ODS
 - 3. Iniciativas
 - 4. Compromisos y Estrategia



Quiénes Somos

**ACERCA DE TAIGA
MISTRAL**

Negocio y principios

Taiga Mistral es una firma de inversión independiente que ofrece asesoramiento y gestión en el sector energético, con especial foco en las energías renovables y la sostenibilidad

Creemos en un futuro libre de emisiones, en la transición energética y en la sostenibilidad como principio de inversión a largo plazo

Todas nuestras inversiones tienen compromiso de impacto positivo social y medioambiental



Equipo y cultura

Taiga Mistral cuenta con un equipo multidisciplinar formado por más de 30 profesionales que acumulan más de 15 GW de experiencia en el sector (desarrollo, asesoramiento o gestión)

Trabajamos bajo los más estrictos estándares de ética y honestidad cumpliendo un código de conducta interno

Nuestra cultura empresarial está basada en el trabajo en equipo, la excelencia y la innovación



Actividad

Taiga Mistral ofrece servicios en toda la cadena de valor del sector eléctrico: generación, distribución, almacenamiento, comercialización y servicios energéticos

Nuestra trayectoria nos ha permitido desarrollar un conocimiento global del sector eléctrico que se traduce en un alineamiento total con los intereses de cada uno de nuestros clientes



Gestión integral de activos



Desarrollo de proyectos



Vehículos de Inversión ad-hoc



Distribución eléctrica



Comercialización eléctrica



Servicios energéticos



Asesoramiento y M&A



Consultoría técnica

Gestión integral de activos



España

Polonia



Más de
40
Plantas bajo
gestión

Por encima de
1GW
De potencia
instalada



tecnologías eólica,
fotovoltaica e
hidroeléctrica



>780 GWh generados



Plantas fotovoltaicas sobre
cubierta y en suelo, con
seguimiento a uno y dos ejes

MÁS SOBRE TAIGA MISTRAL



Más de
30
empleados

45%
mujeres 
en plantilla



28,915

TCO2 evitadas
en 2021

40% incremento
de empleados



Fomento del talento
5
Jóvenes becados



Más de
1800

vehículos eléctricos
recargados en
nuestros puntos de
recarga en 2021



A sociaciones



1.445.730

equivalente de
árboles que se
ha evitado talar



222,857

Hogares a los que llegamos con
nuestra energía

780.000

Certificados verdes
emitidos



>100 trabajadores en las obras de
construcción y en mantenimiento
de nuestros proyectos

Estructura de Gobierno

Consejo de Administración



Cristina Tuñón

Presidenta



Antonio Tuñón

Vocal. Socio Fundador



Ramón Bergareche

Vocal. Socio Fundador



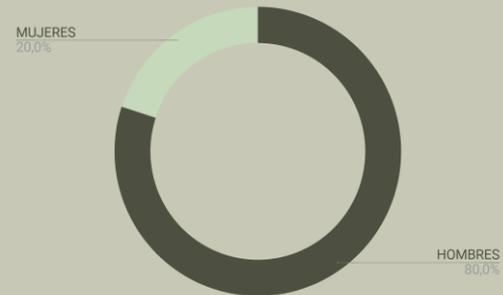
Alberto Orejana

Vocal. Secretario



Jaime Blas

Vocal. Vicesecretario



Estructura de Gobierno

Comité de Dirección



Jaime Blas

Consejero Delegado.
Dirección de
Inversiones



Cristina Tuñón

Dirección General.
Responsable de
Sostenibilidad Y
Compliance



Alberto Orejana

COO.
Dirección Técnica



PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD





01



PRINCIPIOS

TAIGA PROMUEVE LA INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE Y LA SOSTENIBILIDAD



Estrategia

Nuestra estrategia de Sostenibilidad es fruto de un ejercicio interno de diagnóstico y un análisis estratégico llevado a cabo por la compañía en 2021



Objetivos

El Plan de ESG de Taiga Mistral persigue un alineamiento con 9 de los objetivos ODS, mediante la implementación de planes de acción en las distintas áreas estratégicas



TAIGA PROMUEVE LA INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE Y LA SOSTENIBILIDAD



Los criterios ESG son una apuesta clave de las empresas para lograr impulsar un crecimiento económico sostenible a nivel mundial

De sus siglas en inglés (ESG): criterios medio ambientales (Environmental), sociales (Social) y de gobierno corporativo (Governance), son los factores no financieros más relevantes en la empresa

Para **Taiga Mistral**, los criterios sociales, medioambientales y éticos, son clave a la hora de desarrollar sus proyectos. Como parte esencial de nuestro negocio, creemos en la responsabilidad y compromiso en las comunidades en las que llevamos a cabo nuestros proyectos y nuestra actividad

En **Taiga Mistral** confiamos en que nuestros profesionales respondan, en el desempeño de su actividad, a los más altos estándares éticos



PRINCIPIOS Y CÓDIGO ÉTICO

En Taiga sabemos que para cumplir con el objetivo de generar valor económico y social debemos actuar en todo momento con respeto, honestidad e integridad, y regirnos por las leyes y ordenamientos jurídicos de los países en que operamos

Integridad	Valores éticos
Transparencia	Seguridad
Responsabilidad	Austeridad
Solidaridad	Igualdad de todas las personas
Ayudar a los demás. Que todo el mundo tenga una vida digna	Hacer del mundo un lugar mejor
Ser mejores como meta	La Paz como principio: la búsqueda del diálogo
Respeto a los derechos humanos y la dignidad humana	

[Descargar Código Ético de Taiga Mistral](#)



02



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Taiga Mistral trabaja en el desarrollo de un gran número de actuaciones en el marco del Compromiso con la Sostenibilidad 2030 que contribuyen de manera positiva al cumplimiento de los ODS

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

ODS	Acciones Taiga Mistral
1. FIN DE LA POBREZA	Contribuimos a través de diversas Fundaciones a proporcionar medios para los países en desarrollo (Benin, Madagascar) para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones. Fundación Agua de Coco; Asociación AMAP
2. HAMBRE CERO	Contribuimos a través de diversas Fundaciones a proporcionar medios para los países en desarrollo (Benin, Madagascar) para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones. Fundación Agua de Coco; Asociación AMAP
3. SALUD Y BIENESTAR	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. Contribución mediante la financiación de una beca a un médico oncólogo, a través de la Fundación Aladina, en el hospital Gregorio Marañón. La iniciativa busca mejorar el ratio de médico / paciente infantil oncológico
4. EDUCACIÓN DE CALIDAD	Financiamos proyectos de educación a través de varias Fundaciones. Asimismo, tenemos convenios con 5 organizaciones para becar alumnos de FP y de estudios universitarios para que tengan una oportunidad de formarse en la empresa
5. IGUALDAD DE GÉNERO	Aseguramos la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la empresa. Contamos con un 45% de mujeres en plantilla

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

ODS	Acciones Taiga Mistral
7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Taiga Mistral participa activamente en la transición hacia un nuevo modelo energético, más competitivo y sostenible. Seguimos apostando por las energías renovables que apoyan ese nuevo modelo energético, no dependiente de materias fósiles y libres de emisiones
8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	En Taiga Mistral generamos empleo de calidad fomentando el progreso social. Nuestra plantilla crece. 0 accidentes laborales. Ambiente de trabajo. Conciliación. Seguridad laboral. 100% contratos indefinidos.
11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	Hemos financiado la construcción de áreas verdes y de juego junto con un parque infantil en Płaszewo, Municipio de Kobylnica (POLONIA)
13. ACCIÓN POR EL CLIMA	Nuestras plantas evitan la emisión equivalente de 29k Tn CO ₂ a la atmosfera anualmente. Adicionalmente, se han llevado a cabo iniciativas divulgativas y de formación entre los más pequeños, para concienciar sobre la acción por el clima
15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	0 proyectos en áreas protegidas. Implementación de planes de prevención y mitigación de impacto ambiental en todos nuestros proyectos. Más de 900 horas de seguimiento ambiental. 0 especies en peligro de extinción amenazadas por nuestros proyectos



03



INICIATIVAS ESG

Iniciativas

1. Solidarias: ODS 1, 2, 3, 4, 11
2. Formación y Educación: ODS 4, 13
3. Compromiso medioambiental: ODS 7, 15
4. Empleados. Compromiso con las personas ODS 5, 8

i. Iniciativas Solidarias



FUNDACIÓN ALADINA

Financiación Beca a un pediatra oncólogo para continuar su formación en el Hospital Gregorio Marañón

2022. Aportación Taiga Mistral: 20,000€

“Cada día es una nueva aventura y un nuevo reto, y mi objetivo es llegar a ser algún día el médico que mis pacientes se merecen, como ya lo son mis actuales compañeros. Aún me queda mucho camino por recorrer, pero esta oportunidad ha supuesto para mí estar un pasito más cerca de dicho objetivo, y no puedo estar más que agradecido a los compañeros de Fundación Aladina por haberlo hecho posible.

No sé lo que me deparará el futuro a nivel laboral pero sí sé que este es el camino que quiero seguir, ¡cada vez lo tengo más claro! Por ellos”

José Manuel Marco, pediatra becado, 29 años



i. Iniciativas Solidarias



FUNDACIÓN AGUA DE COCO

Experiencia Madagascar 2021, Reto Solidario Online. Carrera online para recaudar fondos para la plataforma de protección a la infancia de Agua de Coco en Madagascar

Aportación Taiga Mistral: 1,000€

Experiencia MADAGASCAR
VIVE LA EXPERIENCIA

Mascha Solidaria por los Derechos de la Infancia en Madagascar

Completa las etapas

A través de los proyectos de Agua de Coco

Y descubre Madagascar

Organiza Participan

Fundación Agua de Coco lleva más de 26 años dedicándose a la cooperación al desarrollo y actualmente tiene proyectos en dos países Madagascar y Camboya. La misión de Agua de Coco es mejorar la calidad de vida de las personas en extrema pobreza en los países del Sur con especial foco en mujeres e infancia, que son los colectivos más vulnerables.



Las ganadoras de la carrera solidaria: Natalia Pérez, María de Federico y Cristina Rufino



i. Iniciativas Solidarias



ASOCIACION AMAP

Financiación de los Proyectos de la Asociación en Benin

2022. Aportación total: 5,000€

*AMAP se propone como misión institucional la **lucha contra la pobreza** y todo aquello que vulnere la dignidad humana, en cualquiera de sus formas y lugares del mundo*

FINES

- 1.-Promover y realizar proyectos de cooperación para el desarrollo y ayuda humanitaria en el **continente africano** y en cualquier otro lugar del mundo, y entre los colectivos sociales más vulnerables.*
- 2.-Fomentar el voluntariado social.*
- 3.-Desarrollar acciones de cooperación para el desarrollo y ayuda humanitaria, en las comunidades sociales más desfavorecidas de nuestro entorno.*

i. Iniciativas Solidarias – Educación de Calidad



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE NAVARRA

FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE NAVARRA

Financiación Proyectos de la Fundación

2021. Aportación total: 25,000€

“La Fundación tiene por objeto financiar Becas gratuitas y la promoción de la educación universitaria y la investigación científica, la cultura y el deporte”



FUNDACIÓN EDUCATIVA F3

Financiación Proyectos educativos de la Fundación

2020-2021. Aportación total: 6,800€

“La Fundación tiene por objeto financiar Becas gratuitas para la formación escolar”



i. Iniciativas Solidarias – Educación de Calidad



FUNDACIÓN DEL VALLE

Financiación Proyectos de la Fundación

2021. Aportación total: 10,000€

“La Educación promueve el desarrollo. CAMBIAMOS LA VIDA DE LAS PERSONAS. Fundación del Valle fomenta el acceso a la educación como base del progreso social articulado en la Empleabilidad, orientado fundamentalmente a Mujeres y Jóvenes y promoviendo entornos sostenibles.”



Meta 11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad

i. Iniciativas solidarias – Ciudades sostenibles



Subvención y construcción de dos parques infantiles en:

Płaszewo, Municipio de Kobylnica (POLONIA)

Tujsk, Municipio de Gdansk (Polonia)

2020 - 2021

Coste Total (Płaszewo): 46,000 PLN

Tujsk: 10,000 PLN



Transmitir de una forma efectiva valores como la igualdad, el respeto o la paz, para contribuir a la erradicación de la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad global

i. Iniciativas Solidarias

Si a la Vida!

MARCHA 2022
Domingo 27 marzo - MADRID

12:00h Desde Calle Serrano/Goya hasta Plaza de Cibeles

El 27 de marzo calienta motores participando en la Carrera por la Vida previa a la Marcha organizada por la Asociación Deportistas por la Vida y la Familia. 1 milla a las 10:00h en C/ Serrano. Límite 500 corredores. Inscríbete en el enlace directo que encontrarás en nuestra web.

Haz tu Donativo
Tu ayuda es necesaria ¡GRACIAS!
IBAN: ES28 00817306 6900 0140 0041
También puedes donar en efectivo en el punto de venta de la tienda online.
Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

Toda la información para asistir y hacerte voluntario en sialavida.es

CARRERA SÍ A LA VIDA

Financiación Carrera Solidaria Sí a la Vida

Domingo 27 de Marzo de 2022

Aportación Taiga: 1,000€

“Después de la marcha llegó el acto central, con testimonios, música y suelta de globos verdes, que tiñeron el cielo de Madrid de los colores de la vida y la esperanza”

Transmitir de una forma efectiva valores como la igualdad, el respeto o la paz, para contribuir a la erradicación de la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad global

i. Iniciativas Solidarias



CORAZÓN DE PADRE AIE

Financiación Película Documental **Corazón de Padre**, de Goya Producciones. Director: D. Andrés Garrigó

2022

Aportación total: 25,000€

Premiere de la Película en Madrid, 14 de marzo de 2022

*La película que completa la “trilogía de Goya” sobre la “Sagrada Familia”:
Jesús (Corazón Ardiente), María (Fátima, el último Misterio) y José (Corazón
de Padre)*

ii. Iniciativas de formación

BECAS EN TAIGA MISTRAL

4 personas becadas en 2021

2021. Aportación total a becas: 10,400€

Convenios firmados con:

ICAI – Universidad Pontificia de Comillas



Centro de FP Retamar



Universidad Politécnica de Madrid



Colegio Universitario de Estudios Financieros (CUNEF)



HORAS DE FORMACIÓN > 6000 Horas

META ODS 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

ii. Iniciativas de formación



Colegio Alegra School (Madrid)

Curso: Reception (4-5 años)

Febrero 2022

*“ Los niños aprendieron que existen formas de producir energía que ayudan a cuidar el Planeta, porque **no hay un Planeta B** y temenos la responsabilidad de cuidarlo ”*

META ODS 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

ii. Iniciativas de formación



Parque Eólico Nowotna &

Centro infantil Tujsk

Formación y divulgación entre los más pequeños

Visita al parque eólico Nowotna, aprender lo que es la energía eólica. Y celebración del día del niño con formación y material educativo



iii. Compromiso Medioambiental

Estamos comprometidos con la regulación para la Protección del Medio Ambiente en relación con las actividades realizadas por nuestra organización



780.000
Certificados verdes
emitidos



0
Proyectos en áreas
protegidas



28,915
T CO2 evitadas
en 2021



>120.000€
en informes y
seguimiento
ambiental



> 780 GWh Energía
renovable generada



Invertimos
en la gestión
de residuos



Más de **1800**
vehículos eléctricos recargados en
nuestros puntos de recarga en 2021



> 900
horas seguimiento
ambiental



1.445.730
equivalente de
árboles que se
ha evitado talar



0 especies en peligro
de extinción,
amenazadas por
nuestros proyectos

iii. Compromiso Medioambiental

La protección y cuidado del medio ambiente es una de nuestras prioridades y pilares básicos, estando dentro incluso de nuestro negocio a través de la apuesta en Energías Renovables.

Todos los empleados y personas relacionadas con el Grupo Taiga deben tener comportamientos medio ambientales correctos, asumiendo como pautas de comportamiento:

1. Minimizar los residuos y la polución
2. Conservar los recursos naturales
3. Promover el ahorro de energía
4. Promover la economía circular y el reciclaje

Los directivos y administradores se comprometen a promover y apoyar proyectos que fomenten la protección del medio ambiente. Además, la compañía promueve que sus socios comerciales, incluidos sus proveedores, contratistas, clientes y socios apliquen estos principios de conducta empresarial responsable.

iv. Empleados. Compromiso con las personas

En Taiga Mistral nuestra prioridad son las personas y sabemos que el talento es la clave del éxito en la organización. Por ello, garantizamos un ambiente de trabajo seguro, inclusivo, respetuoso y con flexibilidad para la conciliación. Nuestro objetivo es integrar prácticas responsables y éticas en todo lo que hacemos, tanto internamente como en nuestras relaciones con terceras partes, para la promoción y el respeto de los derechos humanos.

Actuar con respeto, honestidad e integridad, y regimos por las leyes y ordenamientos de los países en que operamos, es parte esencial de nuestra cultura corporativa. Además, la compañía promueve que sus socios comerciales, incluidos sus proveedores o clientes apliquen estos principios de conducta empresarial responsable.

- **Seguridad y Salud en el trabajo**

- El grupo cumple con la Normativa relativa en la Prevención de Riesgos Laborales, a través de las obligaciones y recomendaciones propuestas por los profesionales contratados
- 0 accidentes laborales
- En cuanto a los proveedores con los que opera, es obligado que cumplan con las normas y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo
- Garantizamos la seguridad, salud y bienestar de nuestros equipos

iv. Empleados. Compromiso con las personas

- Trabajo decente y crecimiento económico

- Nuestra plantilla crece un 40%
- Contratos indefinidos
- Flexibilidad y conciliación
- Garantizamos la diversidad de perfiles para todos los puestos y en todos los niveles dentro del grupo a través de la atracción y retención de talento
- Apostamos por el talento, por el crecimiento profesional y la promoción interna
- Entorno laboral de calidad, estimulantes, estables y seguros

- Igualdad

- Aseguramos la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la empresa.
- Contamos con un 45% de mujeres en plantilla
- Fomentamos la igualdad de oportunidades con independencia del género, identidad de género, raza, etnia, origen o capacidades diferentes, entre otras
- Promovemos los derechos humanos, la colaboración y la comunicación respetuosa entre personas, tanto interna como externamente



04



COMPROMISOS Y ESTRATEGIA

Roadmap 2022 - 2025

COMPROMISOS Y ESTRATEGIA

Las actividades que desarrolla Taiga Mistral y sus empresas son desarrolladas con el propósito de promover modelos más sostenibles, beneficiando con el impacto positivo social y ambiental de sus actividades a la sociedad, a las personas y al planeta. Creemos en un futuro libre de emisiones, en la transición energética y en la sostenibilidad como principio de inversión a largo plazo. Como parte esencial de nuestro negocio, creemos en la responsabilidad y compromiso en las comunidades en las que llevamos a cabo nuestros proyectos y nuestra actividad.

Queremos seguir haciendo las cosas bien y sabemos que aun quedan muchas cosas por hacer. Tenemos un firme compromiso por crecer de forma responsable y comprometida con la sostenibilidad. En ese sentido, buscamos mejorar y para ello queremos nombrar un Comité de Sostenibilidad, que será el órgano responsable de supervisar y controlar las propuestas en materia de sostenibilidad, en los ámbitos social, medioambiental y de salud y seguridad. Será también responsable de fomentar el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Asimismo, nos comprometemos a revisar el código de conducta y otros reglamentos internos del grupo, a medir la huella de carbono de nuestra organización y a elaborar una completa política de sostenibilidad que establezca las prioridades, compromiso y estrategia de la organización.

Roadmap 2022-2025

Junio 2022

Revisión del Código de
Conducta

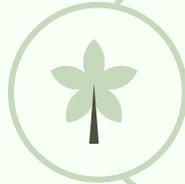
Nombrar Comité
Sostenibilidad



2023

Firmar Reglamento Consejo
de Administración

Medición Huella de Carbono



Diciembre 2022

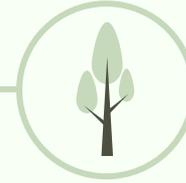
Firmar política ESG y
aprobar por Consejo

Revisión y elaboración de
Reglamentos



2023-2025

Auditoría anual y memoria
externa de sostenibilidad



¡GRACIAS!

taigamistral@taigamistral.com



El presente Informe refleja información sobre la actividad de Taiga Mistral y sus empresas asociadas en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés).

Se exponen algunas de las acciones e indicadores implementados como contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Este informe no ha sido verificado externamente

Para cualquier pregunta sobre el informe o el contenido del mismo, puede dirigirse a la persona responsable de Sostenibilidad, a través del correo electrónico taigamistral@taigamistral.com